

**Принято**

решением Педагогического совета  
МАДОУ «Детский сад №368»  
протокол от 18.05.2020 № 38  
Председатель Гильманова Л.Н.

**Утверждаю**

Заведующая МАДОУ «Детский сад №368»  
Ефремова О.М.

Введено в действие приказом



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ  
И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
МАДОУ «Детский сад № 368»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии со статьями 196, 197 Трудового Кодекса РФ и Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МАДОУ «Детский сад №368» (далее- Учреждение).

**2. Права и обязанности работодателя**

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд Учреждения;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе ИРО РТ, К(П)ФУ им. и др.;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место; Выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации Учреждения;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 3 года.

**3. Права и обязанности педагогических работников**

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;

- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации Учреждения;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Учреждения.

**3.2. Работник обязан:**

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

**4. Заключение**

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет Учреждения в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

...на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по  
...на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях  
...составляющих с администрацией Управления.  
3.2. Работник обязан:  
- эффективно использовать время, предоставляемое работнику для повышения его  
...профессиональных качеств;  
- быть ответственным за выполнение работы, качество документов, своевременное  
...выполнение профессиональных обязанностей;  
4. Заключение  
4.1. Контроль за выполнением настоящего документа возлагается  
...администрация, профсоюзный комитет Управления и соответствия со статьей 250 ТК РФ.

В данном документе  
пронумеровано,  
прошнуровано  
и скреплено печатью  
\_\_\_\_\_ листов

